

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых отношений

между

**Администрацией Рыбинского района,
Координационным советом профсоюзов района**

и

**Территориальным объединением работодателей
«Союз работодателей Рыбинского района»**

на 2019-2022 годы

Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики, общим условиям труда и трудовым гарантиям работникам в Рыбинском районе в 2019 - 2022 годах.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Районное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Рыбинском районе на 2019 - 2022 годы (далее - Соглашение) заключено между Администрацией Рыбинского района, работодателями и работниками в лице их полномочных представителей (далее – Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 №12-5724 «О социальном партнерстве»:

- представители работодателей - Союз работодателей Рыбинского района (далее – Работодатели), как территориальное объединение работодателей «Союз работодателей Рыбинского района», действующие на основании Федерального закона от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Устава Союза работодателей Рыбинского района, утвержденного Решением общего собрания учредителей объединения от 25.05.2010 года и зарегистрированного решением о государственной регистрации принятым Управлением Минюста России по Красноярскому краю 29.07.2010 года.

- представители работников - Координационный Совет организаций профсоюзов Рыбинского района (далее – Профсоюзы), действующий на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положения о Координационном Совете организаций профсоюзов, утвержденного Постановлением Совета Федерации профсоюзов Красноярского края от 22.05.2007 года.

Стороны социального партнерства строят свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации всех сил на решение социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

В Соглашении используется понятие «работодатель», которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, установленных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Конкретизация форм социального партнерства и порядок взаимодействия Сторон на локальном уровне отражаются в коллективных договорах.

Содержание территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров, заключаемых на территориальном, территориальном отраслевом (межотраслевом) и локальном уровнях, не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, краевым трехсторонним Соглашением и настоящим Соглашением.

ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека труда посредством установления общих условий труда, трудовых гарантий и льгот работникам;

- поддержание социальной стабильности в организациях района;

- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства в организациях;
- повышения уровня жизни работников;
- содействие повышению конкурентоспособности организаций;
- содействие обеспечению реализации интересов сторон социального партнерства;
- обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности;
- повышение уровня занятости населения района.

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РАЙОНА

Стороны обязуются:

1.1. Содействовать созданию благоприятных условий для развития среднего, малого и индивидуального предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями района, организациями других городов и районов края с целью заключения договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд для собственного производства.

1.3. Разрабатывать и реализовывать территориальные целевые программы и проекты, направленные на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций района, освоение и выпуск конкурентоспособной продукции. Участвовать в разработке и реализации краевых целевых программ.

1.4. Рассматривать обращения предпринимателей по вопросам рейдерства и преднамеренного банкротства.

Администрация обязуется:

1.5. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в районе.

1.6. Обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики района.

1.7. Принимать меры по созданию механизмов, способствующих развитию малого и среднего бизнеса, как основы увеличения объемов производства и создания новых рабочих мест.

1.8. Вести постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.9. Оказывать поддержку сельскохозяйственного производства с применением экономически эффективных форм финансовой и иной поддержки, проводить работу по восстановлению платежеспособности финансово неустойчивых сельскохозяйственных организаций.

1.10. Принимать меры по проведению стимулирующей налоговой политики, легализации заработной платы путем вывода ее из теневой экономики.

1.11. Разработать мероприятия по привлечению молодых специалистов в организации района, в том числе: системы материальной поддержки, обеспечение жильем.

1.12. Создавать необходимые условия для подготовки объектов ЖКХ к работе в зимних условиях и осуществлять контроль за работой объектов ЖКХ в отопительный период.

1.13. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности района перед организациями, а также предусматривать в местном бюджете средства на погашение кредиторской задолженности до ее полной ликвидации.

1.14. Осуществлять закупки у субъектов малого предпринимательства в размере не менее чем 15 процентов совокупного годового объема закупок.

Работодатели обязуются:

1.15. Сохранить производственные мощности района, товарное производство пригородной зоны, нормализовать процесс их качественного обновления за счет активизации инвестиций.

1.16. Предпринимать меры по снижению затрат на производство продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения предприятий.

1.17. Организовывать прохождение производственной практики учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений, возрождать наставничество.

1.18. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.19. Обеспечить эффективное использование средств, выделяемых из краевого и местного бюджетов и предоставляемых льгот, принимать меры по снижению себестоимости сельскохозяйственной продукции.

1.20. Регулярно информировать трудовые коллективы о социально-экономическом положении организаций, принимаемых мерах по обеспечению роста реальной заработной платы.

1.21. Предоставлять право соответствующим профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово – хозяйственной деятельности и результатами ревизий, аудиторских проверок.

Профсоюзы обязуются:

1.22. Принимать участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития, целевых программ развития отраслей и предприятий.

1.23. Обеспечивать участие коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики, своевременному перепрофилированию производств, выпуску конкурентоспособной продукции.

1.24. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.25. Инициировать обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности членов профсоюза, осуществлять контроль за их исполнением.

1.26. Проводить работу по обучению профсоюзного актива, в т.ч. по обучению работников и их представителей, участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

2. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

2.1. Принимать согласованные меры, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на территориальных рынках труда;
- повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;
- развитие трудовой мобильности рабочей силы,
- расширение сфер занятости;
- развитие механизмов социального партнерства на рынке труда;
- снижение социальной напряженности в территориях, где сложилась критическая ситуация на рынке труда;
- дальнейшее снижение уровня безработицы в районе

2.2. Публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и безработицы. Регулярно информировать население района о возможности трудоустройства и профобучения граждан, ищущих работу.

2.3. Разрабатывать на основе взаимных консультаций в случае угрозы массового сокращения в организациях работников не позднее, чем за 3 месяца программы экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости и поддержку высвобождаемых работников с определением источников их финансирования.

2.4. Считать критериями массового увольнения работников из организаций любой организационно-правовой формы и формы собственности считать:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:
 - 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 30 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
 - 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 60 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью более 501 человека:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 3001 и более человек:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем – физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

2.5. Разработать и осуществить меры по повышению конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда и снижению безработицы в молодежной среде.

2.6. Установить жесткий контроль за соблюдением законодательных, других правовых актов при привлечении иностранной рабочей силы.

2.7. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи и других категорий незанятых граждан.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.8. Предусматривать за счет средств работодателей доплату за выполненные общественные работы безработным гражданам, направленным районным центром занятости населения в организации государственной, муниципальной, частной и других форм собственности.

2.9. Обеспечить организацию общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.10. Принимать меры по обеспечению занятости выпускников учреждений профессионального образования. Обеспечить согласование объемов и профилей подготовки специалистов, осуществление мер по повышению конкурентоспособности специалистов на рынке труда района, независимо от формы собственности для особо нуждающихся в приеме на работу инвалидов, многодетных женщин, детей - сирот, молодежи и других граждан.

Профсоюзы, Работодатели обязуются:

2.11. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, которые направлены на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. Предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством с обеспечением их достаточного финансирования.

2.12. Обеспечивать сохранение средней заработной платы на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, при высвобождении работников в связи с реорганизацией и ликвидацией организаций.

Работодатели обязуются:

2.13. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке установленных коллективным договором.

2.14. Обеспечивать информирование Сторон о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда в организациях района.

2.15. Заключать договора с учебными заведениями края на профессиональную подготовку специалистов в соответствии с перспективной потребностью рынка труда района.

Профсоюзы обязуются:

2.16. Обеспечивать правовую защиту и юридическую помощь работникам (членам профсоюза) и профсоюзным комитетам организаций, находящимся на профсоюзном обслуживании.

3. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНА

Стороны обязуются:

3.1. На всех уровнях социального партнерства стремиться к совместному решению связанных с оплатой труда задач:

- соответствию оплаты труда его результатам и сложности;
- повышению минимальной заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае,
- уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращения уровня дифференциации населения по доходам;
- повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.2. В организациях и у индивидуальных предпринимателей, где минимальная месячная заработная плата не достигает величины прожиточного минимума, разрабатывать программу ее поэтапного повышения совместно с отраслевыми профсоюзами.

3.3. Принимать меры по реализации на территории района действующих отраслевых тарифных соглашений.

Администрация обязуется:

3.4. Обеспечивать своевременную выплату текущей заработной платы работникам учреждений и организаций, финансируемым за счет средств местного бюджета.

3.5. Своевременно и в полном объеме оплачивать по договорам за выполнение муниципального заказа организациям транспорта, жилищно-коммунального хозяйства.

3.6. Учитывать расходы работодателей на оплату труда, предусмотренные в «Отраслевом тарифном соглашении в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014-2016 годы», при регулировании экономических отношений в жилищной и коммунальной сферах в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Рассматривать вопрос об установлении и изменении норматива субсидирования организациям автомобильного пассажирского транспорта на компенсацию расходов, возникающих в результате небольшой интенсивности пассажиропотоков по внутрирайонным маршрутам по предоставлению перевозчиками обоснованных расчетов.

3.8. Своевременно приводить в соответствие с требованиями законодательства акты органов местного самоуправления в сфере труда.

Администрация и Работодатели обязуются:

3.9. Обеспечить выплату минимальной месячной заработной платы, включающей оплату по тарифу (окладу), а также доплаты и надбавки, премии и другие выплаты работнику, отработавшему норму времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности в нормальных условиях не ниже размера, установленного Региональным Соглашением по установлению минимальной заработной платы в Красноярском крае.

3.10. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в 2018 году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими Законами края, нормативными правовыми актами, коллективными

договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации.

3.11. Предоставлять работникам организаций и у индивидуальных предпринимателей ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом РФ от 19.02.1993 N4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям":

- для лиц, работающих в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - не менее 8 календарных дней.

3.12. При реформировании организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

Работодатели обязуются:

3.13. Обеспечить работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.14. Оплачивать время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы в размере не менее 2/3 средней заработной платы. Указанные положения фиксировать в коллективных договорах.

3.15. Индексировать не реже одного раза в год тарифные ставки (оклады), минимальную заработную плату работникам организаций внебюджетного сектора экономики не менее индекса потребительских цен на товары и услуги.

3.16. Соблюдать равные права в вопросах регулирования оплаты труда руководителям, учредителям, наемным работникам.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

3.17. Предусматривать в коллективных договорах организаций увеличение до 70% доли тарифной части с учетом районного коэффициента и северной надбавки к заработной плате наемным работникам внебюджетного сектора экономики, не снижая иных выплат, входящих в переменную часть заработной платы.

3.18. Включать в коллективные договоры положения, определяющие порядок, сроки и размеры пересмотра уровня заработной платы в организациях всех форм собственности, конкретные размеры выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы обязуются:

3.19. Организовать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, тарифные соглашения согласованных в данном разделе положений об оплате труда работников.

3.20. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

3.21. Обеспечить контроль и защиту прав работающих членов профсоюза в части установления размеров оплаты труда, своевременной выдачи заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов и расчета при увольнении.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

4.1. Продолжить работу по созданию и восстановлению служб охраны труда, созданию совместных комиссий (комитетов) по охране труда в организациях всех форм собственности.

4.2. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района с высоким классом профессионального риска в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Содействовать повсеместному проведению специальной оценки условий труда.

4.4. Обеспечить обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников организаций и уполномоченных по охране труда по вопросам техники безопасности охраны труда .

4.5. Информировать общественность через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственного травматизма, профзаболеваемости работающих, об экологическом состоянии территории района и нарушениях, связанных с вредными выбросами.

4.6. Проводить организационную работу в трудовых коллективах по укреплению трудовой и производственной дисциплины, снижению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, соблюдению требований промышленной безопасности.

Администрация обязуется:

4.7. Предусмотреть в бюджете района на соответствующий год расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда для бюджетных организаций в размере не менее 0,2 процентов суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.8. Вести базу данных по состоянию условий и охраны труда, уровням производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района. Предоставлять профсоюзам, объединениям работодателей по их просьбе информацию о состоянии условий и охраны труда в организациях района.

4.9. Проводить мониторинг уровня жизни, заработной платы, доходов работников муниципальных предприятий и учреждений района, обеспечения условий охраны труда.

4.10. Организовывать проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей и работников организаций независимо от организационно - правовых форм и форм собственности.

4.11. Участвовать в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности.

4.12. Совместно с работодателями способствовать сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшекласников и обеспечить их материально-техническую базу.

4.13. Предусмотреть в местном бюджете средства на организацию летнего отдыха детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в оздоровительных лагерях.

Администрация, Работодатели обязуются:

4.14. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.15. Осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда в рамках текущего финансирования деятельности в размере, необходимом для указанных целей.

4.16. Организовать разработку и реализацию программ улучшения условий и охраны труда на предприятиях, в организациях, учреждениях района.

4.17. Содействовать проведению в организациях специальной оценки условий труда, предоставлению работающим компенсаций по условиям труда, соблюдению режимов труда и отдыха (в том числе женщин и подростков).

4.18. Определять потребность в специалистах по охране труда в организациях района и готовить предложения учебным заведениям по подготовке таких специалистов, а также организовывать повышение их квалификации.

4.19. Производить дополнительную единовременную выплату семье погибшего при исполнении трудовых обязанностей работника в размере не менее 20 тарифных ставок, окладов (без учета надбавок, доплат, районного коэффициента) погибшего, при наличии акта Н-1 установленной формы, исключая случаи смерти работника, находившегося в состоянии алкогольного, токсического, наркотического опьянения. В муниципальных учреждениях и предприятиях выплаты производить за счет средств бюджета района, в организациях, финансируемых не из бюджета района, за счет собственных средств организаций.

Работодатели обязуются:

4.20. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников организаций всех организационно - правовых форм в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.22. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и правилами, а также осуществлять контроль за правильностью их применения.

4.23. Предоставлять работникам установленные законодательством компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда.

4.24. Проводить специальную оценку условий труда и обеспечить реализацию мероприятий, подготовленных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда.

4.25. Обеспечить обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку их знаний требований охраны труда и техники безопасности.

4.26. Включить в коллективные договоры обязательства по выделению средств не менее 1 % от фонда оплаты труда на оздоровление работников и членов их семей.

4.27. Участвовать в ежегодном смотре - конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций различных организационно - правовых форм и отраслей народного хозяйства.

Профсоюзы обязуются:

4.28. Осуществлять профсоюзный контроль, за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда на предприятиях и в организациях.

4.29. Добиваться обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и дополнительных (сверх предусмотренных законодательством) компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.30. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда, происшедших с членами профсоюза.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечить через комиссии по государственному социальному страхованию полное и своевременное использование средств социального страхования на лечение, отдых и оздоровление работников.

5.2. Организовать участие трудовых коллективов, населения района в смотрах, конкурсах, фестивалях самодеятельного, художественного, декоративного, прикладного творчества, народных ремесел, выставках цветов, даров природы и т.д.

Администрация обязуется:

5.3. Предусматривать в бюджете района ежегодно средства на полную компенсацию льгот и жилищных субсидий, предоставляемых населению согласно действующему законодательству, в пределах выделенных краем субвенций.

5.4. Содействовать сохранению сети учреждений и объемов предоставляемых населению бесплатных гарантированных государством услуг учреждениями образования, культуры, социальной защиты.

5.5. Обеспечить школьников из многодетных семей и семей одиноких матерей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума бесплатным питанием.

5.6. Предусмотреть выплаты компенсации транспортных расходов социальным работникам, обслуживающим граждан пожилого возраста и инвалидов на дому, за счет средств субвенций из краевого бюджета.

5.7. Продолжить практику организации летнего отдыха и оздоровления детей в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год:

- 100% оплату стоимости путевок за счет средств краевого бюджета для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей, находящихся под опекой, для детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

- оплату 80% стоимости путевок для остальных категорий детей (в том числе 70% за счет средств краевого бюджета, 10% за счет средств местного бюджета).

Работодатели обязуются:

5.8. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

- выделения средств на социально-культурную и иную работу;
- предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях среднего или высшего профессионального образования.

5.9. Предусматривать финансирование на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях

5.10. Участвовать в реализации краевых и районных социальных программ.

Профсоюзы обязуются:

5.11. Осуществлять защиту в судебных инстанциях и органах надзора и контроля за соблюдением трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

5.12. Организовать широкую разъяснительную работу по применению норм Трудового Кодекса Российской Федерации среди членов профсоюзов и других работников, в том числе по предоставлению социальных льгот.

6. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

6.1. Работодатели бесплатно удерживают из заработной платы членов профсоюзов профсоюзные взносы и своевременно перечисляют их на счет соответствующей профсоюзной организации (если профсоюзом не установлено иного порядка перечисления проф. взносов), а также содействуют перечислению взносов на счет профсоюзной организации работниками – не членами профсоюза, если от их имени заключается коллективный договор.

6.2. Работодатель не вмешивается во внутрисоюзную деятельность профсоюзной организации, не создает препятствий в ее деятельности.

6.3. Работодатель не препятствует проверке и представляет в полном объеме необходимую информацию представителям профсоюзов в части соблюдения законодательства по социально - трудовым вопросам.

6.4. Работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей и профсоюзной учебы.

6.5. Организация предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, при численности работающих свыше 400 - отдельное помещение, расположенное на территории организации, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором и настоящим соглашением и обеспечивает свободный доступ представителей профсоюзных органов к рабочим местам членов профсоюза.

6.6. Профсоюзы имеют право на беспрепятственное получение от организаций информации о социально - экономических показателях деятельности организаций, необходимой для ведения переговоров по социально - трудовым вопросам, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, контроля за их выполнением, анализа соблюдения работодателями трудового законодательства.

6.7. Работодатель предоставляет возможность проведения собраний (конференций) и других мероприятий, направленных на решение производственных и социальных задач в организациях всех форм собственности с непрерывным,

круглосуточным, многосменным режимом работы на стыке двух смен, в рабочие дни и дневное время.

7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны обязуются:

7.1. Руководствоваться настоящим соглашением, отраслевыми соглашениями, как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, предоставлять сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.2. Содействовать разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

7.3. Информировать Стороны о принимаемых решениях и нормативно - правовых актах, на стадии их подготовки, по социально-экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение. При необходимости формировать экспортно-аналитические рабочие группы по подготовке соответствующих предложений.

7.4. Участвовать в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и обеспечивать эффективность ее работы.

7.5. Проводить взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивать гарантии трудовых прав работников.

7.6. Принимать участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди организаций и муниципальных образований края.

7.7. Ежегодно рассматривать итоги развития социального партнерства на краевых конференциях с приглашением всех заинтересованных лиц

7.8. Освещать в средствах массовой информации вопросы развития социального партнерства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и работодателей в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Администрация обязуется:

7.9. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе районной трехсторонней комиссии, способствовать реализации обязательств Соглашения, в работе комиссий, рабочих групп, образованных администрацией района.

7.10. Осуществлять в установленном законом порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров и Соглашений, выявлять условия коллективных договоров и Соглашений, ухудшающие положение работников, снижающие уровень их прав и гарантий по сравнению с законодательством.

7.11. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

7.12. Организовывать обучение работодателей по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, трудового законодательства.

Работодатели обязуются:

7.13. Погасить имеющуюся задолженность по удержанным профсоюзным взносам за предыдущие периоды в соответствии с графиком, согласованным с профсоюзным комитетом, не допускать в дальнейшем ее образования.

7.14. Участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

Администрация и Работодатели обязуются:

7.15. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

7.16. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза, ежемесячно, одновременно с выдачей заработной платы, бесплатно перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

7.17. Осуществлять меры по предупреждению коллективных трудовых споров, содействовать их оперативному урегулированию.

Профсоюзы обязуются:

7.18. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, трудового законодательства.

7.19. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию, и осуществлять контроль за его выполнением.

8. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ:

8.1. Соглашение заключено на 2019 – 2022 годы и вступает в силу после его подписания Сторонами.

8.2. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

- органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.3. Контроль за исполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его исполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. После принятия настоящего Соглашения администрация публикует текст Соглашения в средствах массовой информации с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

8.5. Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

8.6. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение его срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

8.7. Информацию о выполнении сторонами Соглашения рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии.

8.8. Администрация включает объединение профсоюзов района, объединение работодателей в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся вопросов социально - трудовых отношений.

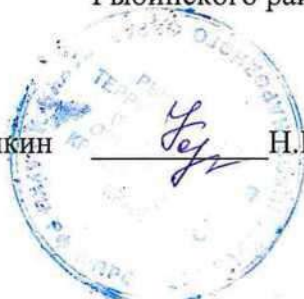
8.9. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров.

Заместитель главы района



Д.В. Алёшечкин

Председатель
Координационного Совета
профсоюзов
Рыбинского района



Н.В. Годунова

Председатель Правления
Территориального
объединения
Работодателей «Союз
работодателей Рыбинского
района»

В.А. Агарин