Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 апреля 2011 г. N 161-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  от 12.03.2012 [N 86-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA67B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 11.03.2013 [N 77-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 07.03.2014 [N 70-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FCE367B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G),  от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G)) |

В соответствии со [статьями 210](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7D2983109E32856E2F7F3F46B35A8B634B5B96711A4FEF9177F6A1915B4DB8241C22DF7D8384E9D2B6D50970EDAD8ZEg8G), [216](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7D2983109E32856E2F7F3F46B35A8B634B5B96711A4FEF9177F6A1916B2DE8941C22DF7D8384E9D2B6D50970EDAD8ZEg8G) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 103](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF5613AF6EA63B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9379B086611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Устава Красноярского края, [статьей 5](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6633EF7EF66B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9579B386611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Закона Красноярского края от 29.06.1999 N 7-419 "Об охране труда в Красноярском крае" в целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях Красноярского края, содействия осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также обобщения и распространения передового опыта охраны труда постановляю:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FCE367B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CBB86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 07.03.2014 N 70-п)

1. Утвердить [Порядок](#P39) проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению.

(п. 1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FCE367B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 07.03.2014 N 70-п)

2. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов Красноярского края обеспечить участие муниципальных образований Красноярского края и работодателей, действующих на территории Красноярского края, в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CBB86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 20.03.2015 N 114-п)

3. Агентству печати и массовых коммуникаций Красноярского края обеспечить информационную поддержку проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FCE367B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB286611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 07.03.2014 N 70-п)

4. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края".

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Первый заместитель

Губернатора края -

председатель

Правительства края

Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Приложение

к Постановлению

Правительства Красноярского края

от 1 апреля 2011 г. N 161-п

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  от 12.03.2012 [N 86-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA67B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB586611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 11.03.2013 [N 77-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB586611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 07.03.2014 [N 70-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FCE367B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G),  от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB586611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G)) |

Порядок проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Порядок) устанавливает процедуру проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - смотр-конкурс) среди городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также среди работодателей, зарегистрированных и действующих на территории Красноярского края.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания глав городских округов и муниципальных районов Красноярского края, работодателей, зарегистрированных и действующих на территории Красноярского края (далее - работодатели края), к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда у работодателей края.

(п. 1.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также работодателей края, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодателями края;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда у работодателей края, управления охраной труда в городских округах и муниципальных районах Красноярского края; усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам.

(п. 1.2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB786611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 20.03.2015 N 114-п)

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские округа и муниципальные районы Красноярского края;

работодатели края (юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также обособленные подразделения организаций (представительства, филиалы, иные обособленные структурные подразделения с численностью работников более 500 человек).

(п. 2.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB286611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" (победители смотра-конкурса определяются по каждой [отрасли](#P133) экономики, предусмотренной приложением N 1 к Порядку).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

"Лучший городской округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда";

"Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда".

2.3. Уполномоченным органом по проведению смотра-конкурса является агентство труда и занятости населения Красноярского края.

(п. 2.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967CB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 77-п)

2.4. Основополагающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании [критериев](#P991) оценки показателей состояния условий и охраны труда у работодателя согласно приложению N 6 и [критериев](#P1419) оценки показателей работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования согласно приложению N 7 к настоящему Порядку.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967EB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 20.03.2015 N 114-п)

2.6. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за предыдущий календарный год.

Абзац исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DBB86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п.

3.2. Агентство труда и занятости населения Красноярского края не позднее чем за 30 дней до даты проведения смотра-конкурса публикует в газете "Наш Красноярский край" и на едином краевом портале "Красноярский край" с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: www.krskstate.ru объявление о смотре-конкурсе.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

3.3. Городские округа и муниципальные районы Красноярского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 20 апреля текущего года представляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края [заявку](#P212) по форме согласно приложению N 3 к Порядку и информационную [карту](#P715) участника смотра-конкурса по номинации "Лучший городской округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда" согласно приложению N 5 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 20 апреля текущего года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края [заявку](#P170) по форме согласно приложению N 2 к Порядку и информационную [карту](#P252) участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" согласно приложению N 4 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

В конкурсных материалах информация указывается по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

Конкурсные материалы, представленные участниками смотра-конкурса после указанного срока, не рассматриваются.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967EB086611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

3.3.1. К участию в смотре-конкурсе не допускаются работодатели края, у которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших не по вине работодателя.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.03.2014 [N 70-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FCE367B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB086611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967EBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G))

3.3.2. Для подведения итогов смотра-конкурса агентство труда и занятости населения Красноярского края с привлечением членов краевого межведомственного координационного совета по охране труда вправе посещать участников смотра-конкурса в целях оценки соответствия фактического состояния организации работы по охране труда информации, указанной в конкурсных материалах.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB386611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967EB386611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G))

3.4. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в смотре-конкурсе.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов агентство труда и занятости населения Красноярского края вправе уточнить информацию у участников смотра-конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти края, контрольно-надзорных органов необходимые дополнительные материалы.

3.5. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 10 мая года проведения смотра-конкурса систематизирует конкурсные материалы по каждой [отрасли](#P133) экономики, предусмотренной в приложении N 1 к Порядку, и проводит их оценку в балльной системе в соответствии с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса согласно [приложениям N 6](#P991) и [N 7](#P1419) к Порядку. Результаты оценки конкурсных материалов оформляются по форме согласно [приложениям N 8](#P1653) и [N 9](#P1907) к Порядку.

Для определения суммы баллов участника смотра-конкурса суммируется количество баллов, набранных по каждому показателю. Полученная сумма баллов по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" заносится в сравнительную таблицу сопоставления участников смотра-конкурса по каждой [отрасли](#P133) экономики, предусмотренной приложением N 1 к Порядку.

Определение рейтинга участников смотра-конкурса осуществляется по сумме набранных баллов.

В случае если по итогам систематизации и оценки конкурсных материалов два и более участника смотра-конкурса набрали равное количество баллов в соответствующей номинации, агентство труда и занятости населения Красноярского края оценивает дополнительные показатели информационной карты участника смотра-конкурса, указанные в [приложениях N 4](#P252), [5](#P715), [6](#P991), [7](#P1419) к Порядку.

(п. 3.5 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967EBB86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

3.6. После систематизации и оценки конкурсные материалы направляются агентством труда и занятости населения Красноярского края до 30 мая года проведения смотра-конкурса членам краевого межведомственного координационного совета по охране труда для подготовки предложений Правительству Красноярского края об утверждении итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

(п. 3.6 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB086611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

4.1. Итоги смотра-конкурса отдельно по каждой номинации утверждаются распоряжением Правительства Красноярского края до 2 июля текущего года на основании предложений краевого межведомственного координационного совета по охране труда.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB186611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB786611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G))

4.2. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п.

4.3. Победителями смотра-конкурса признаются городские округа и муниципальные районы Красноярского края, а также работодатели края, набравшие максимальное количество баллов.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 20.03.2015 N 114-п)

4.4. Победители смотра-конкурса определяются по каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

В случае подачи одной заявки по каждой номинации смотр-конкурс признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

Итоги проведения смотра-конкурса не позднее 20 июля текущего года публикуются агентством труда и занятости населения Красноярского края в газете "Наш Красноярский край" и на едином краевом портале "Красноярский край" с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: www.krskstate.ru.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB586611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB586611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G))

(п. 4.4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA67B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967DB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края от 12.03.2012 N 86-п)

4.5. Победители по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" награждаются дипломами I, II, III степени по каждой [отрасли](#P133) экономики согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G))

4.6. Победители в номинациях "Лучший городской округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда" награждаются дипломами I, II, III степени отдельно по городским округам и муниципальным районам Красноярского края.

4.7. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном заседании краевого межведомственного координационного совета по охране труда в октябре текущего года.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.03.2012 [N 86-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF66138FDEA67B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967EB286611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 20.03.2015 [N 114-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF6613DF9EB65B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G), от 03.04.2018 [N 123-п](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FBB86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G))

Приложение N 1

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967FBA86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

1. Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство.

2. Добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства.

3. Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования.

4. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды, предоставление прочих коммунальных услуг.

5. Строительство.

6. Торговля и общественное питание.

7. Транспорт и связь.

8. Образование, наука.

9. Здравоохранение и предоставление социальных услуг.

10. Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта.

11. Государственное управление, деятельность общественных объединений.

12. Деятельность работодателей с численностью работников до 15 человек (микропредприятия).

13. Прочая деятельность (деятельность, не вошедшая в вышеперечисленные отрасли экономики).

Приложение N 2

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса

на лучшую организацию

работы по охране труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967AB186611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Руководителю агентства

труда и занятости населения

Красноярского края

Заявка

на участие в краевом смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы по охране труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на

лучшую организацию работы по охране труда по итогам \_\_\_\_ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию

работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую

организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс), представившие

недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются информационная карта

участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая организация работы по охране

труда среди работодателей Красноярского края", пояснительная записка.

Приложение: на \_\_\_ л. в \_\_\_ экз.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)

М.П. (при наличии)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение N 3

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса

на лучшую организацию

работы по охране труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967AB686611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Руководителю агентства

труда и занятости населения

Красноярского края

Заявка

на участие в краевом смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы по охране труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование муниципального образования)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на

лучшую организацию работы по охране труда по итогам \_\_\_\_ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию

работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую

организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс), представившие

недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются информационная карта

участника смотра-конкурса по номинации "Лучший городской округ

Красноярского края по организации работы в области охраны труда"; "Лучший

муниципальный район Красноярского края по организации работы в области

охраны труда", пояснительная записка.

Приложение: на \_\_\_ л. в \_\_\_ экз.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)

М.П. (при наличии)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение N 4

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A967AB486611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации

"Лучшая организация работы по охране труда

среди работодателей Красноярского края"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя)

Отрасль экономики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается в соответствии с приложением N 1

к Порядку проведения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы

по охране труда (далее - Порядок)

Основные виды выполняемых работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места нахождения юридического лица (его филиала,

представительства, обособленного структурного подразделения) или места

фактического осуществления деятельности индивидуального предпринимателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сведения о руководителе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, тел./факс)

Сведения о руководителе (специалисте) службы охраны труда/специалисте,

выполняющем функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому

договору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, тел./факс, адрес электронной почты (при наличии)

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в

предыдущем календарном году, в том числе происшедших не по вине

работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя за предыдущий календарный год | Источник информации или расчет значения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Общие сведения | | | |
| 1.1 | Количество рабочих мест | ед. |  |  |
| 1.2 | Среднесписочная численность работников, всего | чел. |  |  |
| из них женщин | чел. |  |  |
| 1.3 | Численность работников, занятых во вредных условиях труда, всего | чел. |  |  |
| из них женщин | чел. |  |  |
| 2 | Сведения о системе управления охраной труда | | | |
| 2.1 | Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда (для работодателей с численностью работников 50 и более человек) | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| Осуществление функций службы охраны труда (для работодателей с численностью работников менее 50 человек) (заполняется одна из нижеприведенных строк): | - | - | - |
| работодателем - индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично) | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| работником, уполномоченным работодателем | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| 2.2 | Наличие у работодателя комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо доступа к справочно-правовым системам (КонсультантПлюс, Гарант и др.) | да (нет) |  |  |
| 2.3 | Наличие локальных нормативных актов по охране труда (приказы, перечни, инструкции) | да (нет) |  |  |
| 2.4 | Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| 2.5 | Наличие системы управления профессиональными рисками | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| 2.6 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек) (в пояснительной записке отразить основные мероприятия, проведенные комитетом (комиссией) по охране труда) [<1>](#P677) | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| 2.7 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | чел. |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| 2.8 | Наличие оборудованного кабинета (уголка (ов) по охране труда | да/нет |  | - |
| 2.9 | Проведено Дней охраны труда | ед. |  |  |
| 2.10 | Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах | да (нет) |  | реквизиты локального нормативного акта (N, дата) |
| 2.11 | Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашением по условиям и охране труда) или иным локальным нормативным актом | ед. |  | - |
| Количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах | ед. |  | регистрационный N, дата, срок действия |
| 3 | Показатели эффективности системы управления охраной труда | | | |
| 3.1 | Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте | да (нет) |  |  |
| 3.2 | Наличие журналов по охране труда и их регулярное ведение | да (нет) |  |  |
| 3.3 | Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда | да (нет) |  |  |
| 3.4 | Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда | да (нет) |  | реквизиты предписания (N, дата) |
| 3.5 | Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности) | да (нет) |  | N удостоверения, дата выдачи, наименование обучающей организации |
| 3.6 | Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | % |  | отношение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), к численности руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда, умноженное на 100% |
| Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда | чел. |  |
| Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | чел. |  |
| 3.7 | Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры | % |  | отношение численности работников, прошедших периодический медицинский осмотр, к численности работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, умноженное на 100% |
| Численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров | чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр | чел. |  |
| 3.7.1 | Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров | да (нет) или отсутствие работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами |  |  |
| 3.8 | Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты | % |  | отношение численности работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, к численности работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, умноженное на 100% |
| Численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами | чел. |  |
| Численность работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты | чел. |  |
| 3.9 | Наличие не исполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда | да (нет) |  | реквизиты предписания (N, дата) |
| 3.10 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда | да (нет) |  | - |
| 3.11 | Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (в пояснительной записке указать, какие санитарно-бытовые помещения имеются): |  |  |  |
| гардеробными | да (нет) |  |  |
| душевыми | да (нет) |  |  |
| умывальными | да (нет) |  |  |
| комнатами личной гигиены женщин | да (нет) |  |  |
| иное | да (нет) |  |  |
| 4 | Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности | | | |
| 4.1 | Динамика частоты производственного травматизма, ДКч | - |  | сравнение показателя частоты производственного травматизма за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года |
|  |
| Частота производственного травматизма, Кч | - | КчГ(пкг) | отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год к среднесписочной численности работников за год, умноженное на 1000 |
| КчГ(пкг)-1 |
| КчГ(пкг)-2 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год, всего | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P679) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P680) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P681) |
| Среднесписочная численность работников | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P679) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P680) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P681) |
| 4.2 | Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт | - |  | сравнение показателя тяжести производственного травматизма за год с показателем тяжести производственного травматизма предшествующего года |
|  |
| Тяжесть производственного травматизма, Кт | - | КтГ(пкг) | отношение числа дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год к числу пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год |
| КтГ(пкг)-1 |
| КтГ(пкг)-2 |
| Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год, всего | ед. | за Г(пкг) [<3>](#P679) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P680) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P681) |
| 4.3 | Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз | - |  | сравнение доли работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год с долей работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в предшествующем году |
|  |
| Доля работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, Пз | % | ПзГ(пкг) | отношение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год к среднесписочной численности работников за год, умноженное на 100% |
| ПзГ(пкг)-1 |
| ПзГ(пкг)-2 |
| Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год, всего | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P679) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P680) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P681) |
| 4.4 | Аварийность на объектах повышенной опасности (для работодателей, отрасль экономики которых относится к [пунктам 2](#P139), [3](#P140), [4](#P141), [5](#P142) приложения N 1 к Порядку) | да (нет) |  | - |
| 5 | Деятельность по улучшению условий и охраны труда | | | |
| 5.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), всего | ед. |  |  |
| из них: |  | | |
| количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным | ед. |  |  |
| количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным | ед. |  |  |
| 5.2 | Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) | % |  | отношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), к общему количеству рабочих мест у работодателя, умноженное на 100% |
| 6 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации | | | |
| 6.1 | Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в пояснительной записке указать перечень предусмотренных мер) | да (нет) |  |  |
| 6.2 | Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | да (нет) | за Г(пкг) [<3>](#P679) | форма 4-ФСС |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P680) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P681) |
| 6.3 | Применение скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | да (нет) |  |  |
| 7 | Дополнительные показатели участника смотра-конкурса [<2>](#P678) | | | |
| 7.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе отнесенных по степени тяжести повреждения здоровья | чел. |  |  |
| к легким | чел. |  |  |
| к тяжелым | чел. |  |  |
| 7.2 | Участие во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда (в пояснительной записке указать название смотра-конкурса, номинацию и дату участия) | да (нет) |  |  |
| 7.3 | Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда | да (нет) |  |  |
| 7.4 | Внедрение новых техник и технологий, улучшающих условия труда (в пояснительной записке указать виды новых техник и технологий) | да (нет) |  |  |
| 7.5 | Наличие профессионального образования у специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда, профессиональная переподготовка) | да (нет) |  |  |
| 7.6 | Наличие форменной одежды (логотипа работодателя) | да (нет) |  |  |
| 7.7 | Количество предписаний, выданных работником службы (специалистом) охраны труда | ед. |  |  |
| Процент устранения нарушений, отраженных в предписаниях, выданных работником службы (специалистом) охраны труда | % |  |  |
| 7.8 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов комитетом (комиссией) по охране труда | ед. |  |  |
| 7.9 | Количество представлений, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда | ед. |  |  |
| Процент устранения нарушений, отраженных в представлениях, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда | % |  |  |

--------------------------------

<1> Также в пояснительной записке дополнительно могут быть указаны сведения, которые участник считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного представления о состоянии условий и охраны труда у работодателя.

<2> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

<3> Г(пкг) - предыдущий календарный год.

<4> Г(пкг)-1 - предыдущий календарный год минус один календарный год.

<5> Г(пкг)-2 - предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание.

В случае отсутствия в [графе](#P295) "Значение показателя за предыдущий календарный год" данных, представленных работодателем, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

МП (при наличии)

Должностное лицо

работодателя, ответственное

за предоставление

информации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

Номер контактного Дата

телефона

Приложение N 5

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9579B586611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Информационная карта участника смотра-конкурса

по номинации "Лучший городской округ Красноярского края

по организации работы в области охраны труда",

"Лучший муниципальный район Красноярского края

по организации работы в области охраны труда"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование городского округа (муниципального района)

Красноярского края)

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя за предыдущий календарный год | Источник информации (или) расчет значения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Общие сведения | | | |
| 1.1 | Среднесписочная численность работников у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа (муниципального района) Красноярского края (далее - муниципальное образование), всего | чел. |  | - |
| в том числе:  в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления (из предыдущей строки) | чел. |  | - |
| 1.2 | Количество организаций, расположенных на территории муниципального образования, всего | ед. |  | - |
| в том числе:  организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления (из предыдущей строки) | ед. |  | - |
| 2 | Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования | | | |
| 2.1 | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования | да (нет) |  | реквизиты нормативного правового акта (N, дата) |
| 2.2 | Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа) (в пояснительной записке указать информацию о количестве проведенных заседаний, рассмотренных вопросов, принятых решениях, выполнении принятых решений) [<1>](#P956) | да (нет) |  | реквизиты нормативного правового акта (N, дата) |
| 2.3 | Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования (в пояснительной записке указать наименование структуры, ФИО и должность специалиста, контактные данные) | да (нет) |  | ФИО, должность |
| 2.3.1 | Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя | да (нет) |  | реквизиты нормативного правового акта (N, дата) |
| 2.4 | Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования | да (нет) |  | - |
| 2.5 | Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях | да (нет) |  | - |
| 2.6 | Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании (в пояснительной записке указать информацию о реализации мероприятий по информированию работодателей и работников по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда, состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования), в том числе: | да (нет) |  | - |
| 2.6.1 | Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда (в пояснительной записке указать дату выступления, наименование телеканала, радиостанции, N выпуска периодического издания) | да (нет) |  | - |
| 2.6.2 | Организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (в пояснительной записке указать количество участников смотра-конкурса, реквизиты нормативного правового акта о проведении смотра-конкурса, итоги проведения) | да (нет) |  | реквизиты нормативного правового акта (N, дата) |
| 2.7 | Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда (в пояснительной записке указать, когда, где, какие проводились совещания, семинары, выставки, мероприятия по проведению дней охраны труда, презентации передовых форм и методов работы победителей территориального смотра-конкурса) | да (нет) |  | - |
| 2.8 | Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов (в пояснительной записке указать взаимодействие с работодателями, обучающими организациями по вопросам обучения охране труда, в том числе организация и ведение работы по определению потребности обучения охране труда на территории муниципального образования) | да (нет) |  | - |
| 2.9 | Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах | % |  | отношение численности работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), к общей численности работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, умноженное на 100% |
| Численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) | чел. |  | - |
| Численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления | чел. |  | - |
| 2.10 | Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению | % |  | отношение численности руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), к численности руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), умноженное на 100% |
| Численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | чел. |  | - |
| Численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | чел. |  | - |
| 2.11 | Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей | % |  | отношение численности руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), к количеству организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, умноженное на 100% |
| Численность руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | чел. |  |  |
| 2.12 | Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр | % |  | отношение численности работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодические медицинские осмотры, к численности работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, умноженное на 100% |
| Численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров | чел. |  |  |
| Численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодические медицинские осмотры | чел. |  |  |
| 2.13 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета (в пояснительной записке указать объем расходов из местного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на размещение в средствах массовой информации материалов по охране труда, на охрану труда в расчете на одного работающего в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления) | да (нет) |  | - |
| 2.14 | Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, - ДКч | - |  | сравнение показателя частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года |
|  |
|  |
| Частота производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, - Кч | - | КчГ(пкг) | отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, к среднесписочной численности работников, у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, умноженное на 1000 |
| КчГ(пкг)-1 |
| КчГ(пкг)-2 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P958) |  |
| за Г(пкг)1 [<4>](#P959) |
| за Г(пкг)2 [<5>](#P960) |
| Среднесписочная численность работающих у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P958) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P959) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P960) |
| 2.15 | Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, - ДКч | - |  | сравнение показателя частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года |
|  |
|  |
| Частота производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, - Кч | - | КчГ(пкг) | отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, к среднесписочной численности работников в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, умноженное на 1000 |
| КчГ(пкг)-1 |
| КчГ(пкг)-2 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, всего | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P958) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P959) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P960) |
| Среднесписочная численность работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления | чел. | за Г(пкг) [<3>](#P958) |  |
| за Г(пкг)-1 [<4>](#P959) |
| за Г(пкг)-2 [<5>](#P960) |
| 3 | Дополнительные показатели участника смотра-конкурса [<2>](#P957) | | | |
| 3.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, отнесенных по степени тяжести | чел. |  |  |
| к легким | чел. |  |  |
| к тяжелым | чел. |  |  |
| 3.2 | Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда (в пояснительной записке указать название смотра-конкурса, номинацию и дату участия) | да (нет) |  |  |
| 3.3 | Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда | да (нет) |  |  |
| 3.4 | Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования | ед. |  |  |
| 3.5 | Количество проведенных проверок за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда | ед. |  |  |

--------------------------------

<1> Также в пояснительной записке дополнительно могут быть указаны сведения, которые участник считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного представления о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании.

<2> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

<3> Г(пкг) - предыдущий календарный год.

<4> Г(пкг)-1 - предыдущий календарный год минус один календарный год.

<5> Г(пкг)-2 - предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание:

В случае отсутствия в [графе](#P730) "Значение показателя за предыдущий календарный год" данных, представленных муниципальным образованием, или данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Глава

городского округа

(муниципального района) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)

М.П.

Должностное лицо

организации, ответственное

за представление

информации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер контактного телефона) (дата)

Приложение N 6

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ УЧАСТНИКА СМОТРА-КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ

"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9378B086611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Значение показателя за предыдущий календарный год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Сведения о системе управления охраной труда | | |
| 1.1 | Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда (для работодателей с численностью работников 50 и более человек) | да | 5 |
| нет | -5 |
| Осуществление функций службы охраны труда (для работодателей с численностью работников менее 50 человек) работодателем - индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично); работником, уполномоченным работодателем; специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору (учитывается один из показателей) | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.2 | Наличие у работодателя комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо доступа к справочно-правовым системам (КонсультантПлюс, Гарант и др.) | да | 2 |
| нет | -2 |
| 1.3 | Наличие локальных нормативных актов по охране труда (приказы, перечни, инструкции) | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.4 | Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.5 | Наличие системы управления профессиональными рисками | да | 3 |
| нет | 0 |
| 1.6 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек) | да | 7 |
| нет | 0 |
| 1.7 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | да | 7 |
| нет | 0 |
| 1.8 | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.9 | Проведение Дней охраны труда | да | 2 |
| нет | 0 |
| 1.10 | Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.11 | Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашением по условиям и охране труда) или иным локальным нормативным актом | более 90% от запланированных | 7 |
| более 70% от запланированных | 6 |
| более 50% от запланированных | 5 |
| 50% от запланированных | 4 |
| менее 50% от запланированных | 2 |
| не выполнено | -5 |
| 2 | Показатели эффективности системы управления охраной труда | | |
| 2.1 | Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте | да | 2 |
| нет | -2 |
| 2.2 | Наличие журналов по охране труда и их регулярное ведение | да | 2 |
| нет | -2 |
| 2.3 | Наличие комиссии по проверке знания требований охраны труда | да | 1 |
| нет | 0 |
| 2.4 | Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда | да | -5 |
| нет | 5 |
| 2.5 | Прохождение обучения и проверки знания требований охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности) | да | 5 |
| нет | -5 |
| 2.6 | Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | 100% | 5 |
| от 90,1% до 99,9% | 1 |
| от 80% до 90% | 0 |
| менее 80% | -5 |
| 2.7 | Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры | 100% | 5 |
| от 95,1% до 99,9% | 3 |
| от 90% до 95% | 1 |
| менее 90% | -5 |
| 2.7.1 | Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров | да | 2 |
| нет | -2 |
| отсутствие работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами | 2 |
| 2.8 | Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты | 100% | 5 |
| от 95,1% до 99,9% | 3 |
| от 90% до 95% | 1 |
| менее 90% | -5 |
| 2.9 | Наличие не исполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда | да | -3 |
| нет | 0 |
| 2.10 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда | да | 2 |
| нет | -2 |
| 2.11 | Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями |  | - |
| гардеробными | да | 1 |
| нет | -1 |
| душевыми | да | 1 |
| нет | -1 |
| умывальными | да | 1 |
| нет | -1 |
| комнатами личной гигиены женщин | да | 1 |
| нет | -1 |
| иное | да | 1 |
| нет | -1 |
| 3 | Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности | | |
| 3.1 | Динамика частоты производственного травматизма, ДКч | ДКчГ(пкг) > ДКчГ(пкг)-1 | -2 |
| ДКчГ(пкг)-1 > ДКчГ(пкг)-2 | -2 |
| ДКчГ(пкг) < ДКчГ(пкг)-1 | 1 |
| ДКчГ(пкг)-1 < ДКчГ(пкг)-2 | 1 |
| ДКчГ(пкг) = ДКчГ(пкг)-1,  но выше 0 | 0 |
| ДКчГ(пкг)-1 = ДКчГ(пкг)-2,  но выше 0 | 0 |
| ДКчГ(пкг) = ДКчГ(пкг)-1 = 0 | 3 |
| ДКчГ(пкг)-1 = ДКчГ(пкг)-2 = 0 | 3 |
| Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма - ДКч складывается из суммы баллов сравнения ДКчГ(пкг) с ДКчГ(пкг)-1; ДКчГ(пкг)-1 с ДКчГ(пкг)-2 | | |
| 3.2 | Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт | ДКтГ(пкг) > ДКтГ(пкг)-1 | -2 |
| ДКтГ(пкг)-1 > ДКтГ(пкг)-2 | -2 |
| ДКтГ(пкг) < ДКтГ(пкг)-1 | 1 |
| ДКтГ(пкг)-1 < ДКтГ(пкг)-2 | 1 |
| ДКтГ(пкг) = ДКтГ(пкг)-1,  но выше 0 | 0 |
| ДКтГ(пкг)-1 = ДКтГ(пкг)-2,  но выше 0 | 0 |
| ДКтГ(пкг) = ДКтГ(пкг)-1 = 0 | 3 |
| ДКтГ(пкг)-1 = ДКтГ(пкг)-2 = 0 | 3 |
| Итоговый балл по показателю динамики тяжести производственного травматизма - ДКт складывается из суммы баллов сравнения ДКтГ(пкг) с ДКтГ(пкг)-1; ДКтГ(пкг)-1 с ДКтГ(пкг)-2 | | |
| 3.3 | Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз | ДПзГ(пкг) > ДПзГ(пкг)-1 | -2 |
| ДПзГ(пкг)-1 > ДПзГ(пкг)-2 | -2 |
| ДПзГ(пкг) < ДПзГ(пкг)-1 | 1 |
| ДПзГ(пкг)-1 < ДПзГ(пкг)-2 | 1 |
| ДПзГ(пкг) = ДПзГ(пкг)-1,  но выше 0 | 0 |
| ДПзГ(пкг)-1 = ДПзГ(пкг)-2,  но выше 0 | 0 |
| ДПзГ(пкг) = ДПзГ(пкг)-1 = 0 | 3 |
| ДПзГ(пкг)-1 = ДПзГ(пкг)-2 = 0 | 3 |
| Итоговый балл по показателю динамики профессиональной заболеваемости - ДПз складывается из суммы баллов сравнения ДПзГ(пкг) с ДПзГ(пкг)-1; ДПзГ(пкг)-1 с ДПзГ(пкг)-2 | | |
| 3.4 | Аварийность на объектах повышенной опасности (для работодателей, отрасль экономики которых относится к [пунктам 2](#P139), [3](#P140), [4](#P141), [5](#P142) приложения N 1 к Порядку) | да | -5 |
| нет | 5 |
| 4 | Деятельность по улучшению условий и охраны труда | | |
| 4.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), всего |  | - |
| из них |  | |
| количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным | до 15% | 2 |
| 15,1 - 25% | 1 |
| свыше 25% | 0 |
| количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным | до 10% | 2 |
| 10,1 - 20% | 1 |
| свыше 20% | 0 |
| 4.2 | Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) | 0 | -5 |
| 0,1% - 30% | 0 |
| 30,1% - 40% | 1 |
| 40,1% - 50% | 2 |
| 50,1% - 60% | 3 |
| 60,1% - 70% | 4 |
| 70,1% - 80% | 5 |
| 80,1% - 90% | 6 |
| 90,1% - 100% | 7 |
| 5 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации | | |
| 5.1 | Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны | да | 5 |
| нет | -5 |
| 5.2 | Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | нет | 5 |
| да | -1 (за каждый год, максимум -3) |
| 5.3 | Применение скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | да | 1 |
| нет | 0 |
| 6 | Дополнительные показатели участника смотра-конкурса [<1>](#P1406) | | |
| 6.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе отнесенных по степени тяжести повреждения здоровья |  |  |
| к легким | за каждого пострадавшего | -1 |
| к тяжелым | за каждого пострадавшего | -2 |
| 6.2 | Участие во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда | да | 1 |
| нет | 0 |
| 6.3 | Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда | да | 1 |
| нет | 0 |
| 6.4 | Внедрение новых техники и технологий, улучшающих условия труда | да | 2 |
| нет | 0 |
| 6.5 | Наличие профессионального образования у специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда, профессиональная переподготовка) | да | 1 |
| нет | 0 |
| 6.6 | Наличие форменной одежды (логотипа работодателя) | да | 1 |
| нет | 0 |
| 6.7 | Количество предписаний, выданных работником службы (специалистом) охраны труда |  | - |
| Процент устранения нарушений, отраженных в предписаниях, выданных работником службы (специалистом) охраны труда | 100% | 2 |
| более 50% | 1 |
| менее 50% | 0 |
| 6.8 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов комитетом (комиссией) по охране труда | проводились | 1 |
| не проводились | 0 |
| 6.9 | Количество представлений, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда |  | - |
| Процент устранения нарушений, отраженных в представлениях, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда | 100% | 2 |
| более 50% | 1 |
| менее 50% | 0 |

--------------------------------

<1> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 7

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ УЧАСТНИКА СМОТРА-КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ "ЛУЧШИЙ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА"; "ЛУЧШИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ

ОХРАНЫ ТРУДА"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9F7FBB86611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Значение показателя за предыдущий календарный год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования | | |
| 1.1 | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования | да | 5 |
| нет | 0 |
| 1.2 | Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа) | да | 5 |
| нет | 0 |
| 1.3 | Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования | да | 3 |
| нет | 0 |
| 1.3.1 | Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя | да | 3 |
| нет | -3 |
| 1.4 | Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.5 | Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.6 | Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.6.1 | наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда | да | 3 |
| нет | -3 |
| 1.6.2 | организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования | да | 5 |
| нет | 0 |
| 1.7 | Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда | да | 5 |
| нет | 0 |
| 1.8 | Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов | да | 5 |
| нет | 0 |
| 1.9 | Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах | 0 | -5 |
| 0,1% - 30% | 0 |
| 30,1% - 40% | 1 |
| 40,1% - 50% | 2 |
| 50,1% - 60% | 3 |
| 60,1% - 70% | 4 |
| 70,1% - 80% | 5 |
| 80,1% - 90% | 6 |
| 90,1% - 100% | 7 |
| 1.10 | Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению | 0 - 40% | -2 |
| 40,1% - 50% | 0 |
| 50,1% - 75% | 2 |
| 75,1% - 100% | 4 |
| 1.11 | Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей | 0 - 40% | -2 |
| 40,1% - 50% | 0 |
| 50,1% - 75% | 2 |
| 75,1% - 100% | 4 |
| 1.12 | Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр | 100% | 5 |
| от 90% до 99,9% | 1 |
| менее 90% | -5 |
| 1.13 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета | да | 5 |
| нет | -5 |
| 1.14 | Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, ДКч | ДКчГ(пкг) > ДКчГ(пкг)-1 | -2 |
| ДКчГ(пкг)-1 > ДКчГ(пкг)-2 | -2 |
| ДКчГ(пкг) < ДКчГ(пкг)-1 | 1 |
| ДКчГ(пкг)-1 < ДКчГ(пкг)-2 | 1 |
| ДКчГ(пкг) = ДКчГ(пкг)-1, но выше 0 | 0 |
| ДКчГ(пкг)-1 = ДКчГ(пкг)-2, но выше 0 | 0 |
| ДКчГ(пкг) = ДКчГ(пкг)-1 = 0 | 3 |
| ДКчГ(пкг)-1 = ДКчГ(пкг)-2 = 0 | 3 |
| Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, - ДКч складывается из суммы баллов сравнения ДКчГ(пкг) с ДКчГ(пкг)-1; ДКчГ(пкг)-1 с ДКчГ(пкг)-2 | | |
| 1.15 | Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, ДКч | ДКчГ(пкг) > ДКчГ(пкг)-1 | -2 |
| ДКчГ(пкг)-1 > ДКчГ(пкг)-2 | -2 |
| ДКчГ(пкг) < ДКчГ(пкг)-1 | 1 |
| ДКчГ(пкг)-1 < ДКчГ(пкг)-2 | 1 |
| ДКчГ(пкг) = ДКчГ(пкг)-1, но выше 0 | 0 |
| ДКчГ(пкг)-1 = ДКчГ(пкг)-2, но выше 0 | 0 |
| ДКчГ(пкг) = ДКчГ(пкг)-1 = 0 | 3 |
| ДКчГ(пкг)-1 = ДКчГ(пкг)-2 = 0 | 3 |
| Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, - ДКч складывается из суммы баллов сравнения ДКчГ(пкг) с ДКчГ(пкг)-1; ДКчГ(пкг)-1 с ДКчГ(пкг)-2 | | |
| 2 | Дополнительные показатели участника смотра-конкурса [<1>](#P1637) | | |
| 2.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, отнесенных по степени тяжести |  |  |
| к легким | за каждого пострадавшего | -1 |
| к тяжелым | за каждого пострадавшего | -2 |
| 2.2 | Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда | да | 1 |
| нет | 0 |
| 2.3 | Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда | да | 1 |
| нет | 0 |
| 2.4 | Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования | проводились | 1 |
| не проводились | 0 |
| 2.5 | Количество проведенных проверок за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда | проводились | 1 |
| не проводились | 0 |

--------------------------------

<1> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 8

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введены [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9678B386611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса

по номинации "Лучшая организация работы по охране труда

среди работодателей Красноярского края" по отрасли

экономики: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Балльная оценка показателя | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование участника) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование участника) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Сведения о системе управления охраной труда | | | |
| 1.1 | Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда |  |  |
| Осуществление функций службы охраны труда |  |  |
| 1.2 | Наличие у работодателя комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо доступа к справочно-правовым системам (КонсультантПлюс, Гарант и др.) |  |  |
| 1.3 | Наличие локальных нормативных актов по охране труда (приказы, перечни, инструкции) |  |  |
| 1.4 | Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда |  |  |
| 1.5 | Наличие системы управления профессиональными рисками |  |  |
| 1.6 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек) |  |  |
| 1.7 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  |  |
| 1.8 | Наличие оборудованного кабинета (уголка (ов) по охране труда |  |  |
| 1.9 | Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах |  |  |
| 1.10 | Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашением по условиям и охране труда) или иным локальным нормативным актом |  |  |
| 2 | Показатели эффективности системы управления охраной труда | | |
| 2.1 | Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте |  |  |
| 2.2 | Наличие журналов по охране труда и их регулярное ведение |  |  |
| 2.3 | Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда |  |  |
| 2.4 | Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда |  |  |
| 2.5 | Прохождение обучения и проверки знаний требования охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности) |  |  |
| 2.6 | Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) |  |  |
| 2.7 | Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры |  |  |
| 2.7.1 | Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров |  |  |
| 2.8 | Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты |  |  |
| 2.9 | Наличие не исполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда |  |  |
| 2.10 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда |  |  |
| Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями |  |  |
| гардеробными |  |  |
| душевыми |  |  |
| умывальными |  |  |
| комнатами личной гигиены женщин |  |  |
| иное |  |  |
| 3 | Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности | | |
| 3.1 | Динамика частоты производственного травматизма, ДКч |  |  |
| 3.2 | Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт |  |  |
| 3.3 | Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз |  |  |
| 3.4 | Аварийность на объектах повышенной опасности организации |  |  |
| 4 | Деятельность по улучшению условий и охраны труда | | |
| 4.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) |  |  |
| 4.2 | Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) |  |  |
| Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования РФ | | | |
| 5.1 | Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны |  |  |
| 5.2 | Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |  |  |
| 5.3 | Применение скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |  |  |
| Итого количество баллов по показателям N 1.1 - 5.3 | |  |  |
| Позиция в рейтинге по показателям N 1.1 - 5.3 | |  |  |

Таблица 2 [<1>](#P1891)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Балльная оценка показателя | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование участника) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование участника) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Дополнительные показатели участника смотра-конкурса | | | |
| 6.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе отнесенных по степени тяжести повреждения здоровья |  |  |
| к легким |  |  |
| к тяжелым |  |  |
| 6.2 | Участие во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда |  |  |
| 6.3 | Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда |  |  |
| 6.4 | Внедрение новых техники и технологий, улучшающих условия труда |  |  |
| 6.5 | Наличие профессионального образования у специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда, профессиональная переподготовка) |  |  |
| 6.6 | Наличие форменной одежды (логотипа работодателя) |  |  |
| 6.7 | Процент устранения нарушений, отраженных в предписаниях, выданных работником службы (специалистом) охраны труда |  |  |
| 6.8 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов комитетом (комиссией) по охране труда |  |  |
| 6.9 | Процент устранения нарушений, отраженных в представлениях выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда |  |  |
| Итого количество баллов по показателям N 1.1 - 6.9 | |  |  |
| Позиция в рейтинге по показателям N 1.1 - 6.9 | |  |  |

--------------------------------

<1> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 9

к Порядку

проведения краевого

смотра-конкурса на лучшую

организацию работы

по охране труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введены [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0D2A48E12D1277693EC7CC952765BC2756EDA9FDF56239F8E366B3EE3841A2ABB957793F5A50BBDF8B4A9678B286611ED16060528112DAD9F606EADDZ3g0G) Правительства Красноярского края  от 03.04.2018 N 123-п) |

Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса

по номинации "Лучший городской округ Красноярского края

по организации работы в области охраны труда"; "Лучший

муниципальный район Красноярского края по организации

работы в области охраны труда"

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Балльная оценка показателя | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование участника) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование участника) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования | | |
| 1.1 | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования |  |  |
| 1.2 | Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа) |  |  |
| 1.3 | Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования |  |  |
| 1.3.1 | Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя |  |  |
| 1.4 | Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования |  |  |
| 1.5 | Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях |  |  |
| 1.6 | Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе: |  |  |
| 1.6.1 | наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда |  |  |
| 1.6.2 | организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования |  |  |
| 1.7 | Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда |  |  |
| 1.8 | Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов |  |  |
| 1.9 | Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах |  |  |
| 1.10 | Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению |  |  |
| 1.11 | Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей |  |  |
| 1.12 | Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр |  |  |
| 1.13 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета |  |  |
| 1.14 | Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, ДКч |  |  |
| 1.15 | Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, ДКч |  |  |
| 2 | Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов | | |
| 2.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, отнесенных по степени тяжести |  |  |
| к легким |  |  |
| к тяжелым |  |  |
| 2.2 | Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда |  |  |
| 2.3 | Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда |  |  |
| 2.4 | Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования |  |  |
| 2.5 | Количество проведенных проверок за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда |  |  |
| Итого количество баллов по показателям N 1.1 - 2.5 | |  |  |
| Позиция в рейтинге по показателям N 1.1 - 2.5 | |  |  |